CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INDUCCCIÓN DE PERSONAL	Versión 0 AÑO 2025

Nombre del colaborador [signature] Fecha: 29/1/2025

Yo [signature] identificado con número de cedula 94522344 declaro haber asistido a la **INDUCCION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** en la empresa del Ing. **CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO**, donde se me capacitó en los siguientes temas.

Por favor señale con una X la casilla "recibida", conforme se le explican los temas.

ACTIVIDAD	TEMAS	RECIBIDA
SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES	Sistema general de seguridad social. EPS - AFP - ARL - CCF	
	Qué es un Accidente de trabajo (AT).	
	¿Qué es la ARL y cuál es nuestra ARL?:	
	Que es Enfermedad Laboral (EL).	
	Que hacer en caso de AT (Reporte inmediato de incidentes y accidentes).	
SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Socialización y divulgación de:	
	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.	
	Reglamento de higiene y seguridad industrial.	
	Política de alcohol, tabaco y drogas.	
	Política de Acoso Laboral	
	Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo. (SST)	
	Uso y mantenimiento de los EPP.	
	Que es un Acto y condiciones inseguras.	
	Identificación de peligros y evaluación de riesgos.	
	Orden y aseo en los lugares de trabajo.	
	Exámenes médicos ocupacionales	
	Herramientas y equipos, medidas de seguridad. (TSA)	
	Señalización, rutas de evacuación, punto de encuentro, plan de emergencias, que hacer en caso de incendio y sismo.	

Powered by CamScanner

CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INDUCCCIÓN DE PERSONAL	Versión 0 AÑO 2025

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO	Turno y horario de trabajo.	
	Tipo de contrato, medio y fechas de pago.	
	Terminación de contrato con justa causa. (escalas sanciones)	
	Licencias remuneradas y no remuneradas.	

Por lo anterior, expreso que los temas que he marcado en el párrafo precedente, los entiendo, comprendo y me comprometo a cumplir durante todo el tiempo que realice mis tareas. Siendo de mi exclusiva responsabilidad el acatar las normas indicadas.

Firma del colaborador.

Vanessa C

Nombre del capacitador

94522340

Número de cédula

1088 274 977

Número de cédula

Aydante.

Cargo del colaborador.

Prof SST.

Cargo

Powered by CamScanner

ING. CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
	ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Objeto: Asignación y comunicación desde la alta dirección de las responsabilidades a los distintos niveles de la empresa frente a la gestión de los riesgos y al desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en en el Trabajo. Con base en el cumplimiento de estas responsabilidades, se deberá realizar la rendición de cuentas en relación con su desempeño de manera anual

ROL Y/O CARGO	RESPONSABILIDADES FRENTE AL SG-SST
Trabajador	- Procurar el cuidado integral de su salud - Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud. - Cumplir normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo de la empresa - Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de Trabajo - Participar en las actividades de capacitación en Seguridad y salud en el Trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST - Conocer la política y objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, e identificar cómo contribuye su trabajo al logro de la misma. - Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo SG-SST - Participar en las actividades de simulacros programados y actividades de seguridad y salud en el trabajo - Reportar inmediatamente todo incidente, accidente o presunta enfermedad laboral, así como condiciones y actos inseguros. - Conservar el orden y aseo en los diferentes sitios de trabajo. - Utilizar adecuadamente las instalaciones, elementos de trabajo y de protección personal asignados por la empresa para el desarrollo de sus labores. - Participar activamente en la elección de los comités asociados al SG-SST. - Rendir cuentas internamente de acuerdo a su desempeño como mínimo una vez al año, la cual deberá quedar documentada.
RENDICIÓN DE CUENTAS	**AUTORIDAD FRENTE AL SG-SST**
Rinde cuentas al jefe inmediato y al responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo Organismos externos que requieran de la información del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	- Reportar condiciones y actos inseguros - Reportar una emergencia - Elegir representantes de los comités asociados al SG-SST - Reportar incidentes, accidentes y presuntas enfermedades laborales al supervisor o jefe inmediato. - Solicitar capacitaciones relacionadas con Seguridad y salud en el Trabajo

En ejecución de la Política en Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, me comprometo a cumplir con las responsabilidades designadas y comunicadas hacia la mejora del sistema y su desempeño en el cumplimiento de los objetivos para la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo



Firma Trabajador

Powered by CamScanner

ING. CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO

EVALUACIÓN INDUCCIÓN SST

NOMBRE: [illegible]	CÉDULA: 94522 3114
CARGO: Oficial Hidráulica	FECHA: 14 11 2025

1. Señale cuál de las anteriores opciones son la definición de seguridad y salud en el trabajo:

X	a.	Prevenir lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo
	b.	Proteger y promover la salud
	c.	Mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo
	d.	Todas las anteriores

2. Identifique qué lesiones puede sufrir durante la realización de sus labores

a.	Quemadura	d. ✓	Lesiones osteomusculares	f.	Mareos
b.	Fractura - Esguinse	e.	Perdida de peso	g. ✓	Caídas del mismo nivel
c. X	Cuerpo extraño en ojos				

3.Escribir los elementos de protección personal que deberá usar durante la realización de su labor.

Casco. Gafas - Guantes. botas. Tapo Oidos

4. Indique qué hacer en caso de presentarse un Accidente de Trabajo y cuál es nuestra ARL:

Reportar de inmediato Sura

5. Defina que es el COPASST:

6. Mencione si es falso o verdadero (F – V) las siguientes frases

A) Puedo fumar durante mi jornada laboral (F)

B) Debo usar adecuadamente los elementos de protección personal (V)

C) Puedo Mantener desorganizado mi sitio de trabajo (F)

D) Debo reportar a mi jefe inmediato si tengo un accidente de trabajo (V)

E) El comité de convivencia busca conservar las buenas relaciones en el trabajo (V)

F) La brigada de emergencias sirve para orientarnos y apoyarnos cuando haya un herido o una emergencia de cualquier índole (V)

G) Debo informar cuando evidencie en mi zona de trabajo riesgos y peligros que afecten mi salud (V)

Recuerde, todos somos responsables de la seguridad al interior de la empresa.

[signature] Vanessa C

FIRMA DEL TRABAJADOR
cc 94522 3114

ENCARGADO DE LA INDUCCIÓN

Powered by CamScanner

CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INDUCCCIÓN DE PERSONAL	Versión 0 AÑO 2025

Nombre del colaborador: Luis Vicente Castaño L Fecha: 24/11/2025

Yo Luis Vicente Cas 10132249 identificado con número de cedula 10132249.
declaro haber asistido a la **INDUCCION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** en la empresa del Ing. **CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO,** donde se me capacitó en los siguientes temas.

Por favor señale con una X la casilla "recibida", conforme se le explican los temas.

ACTIVIDAD	TEMAS	RECIBIDA
SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES	Sistema general de seguridad social. EPS - AFP - ARL - CCF	
	Qué es un Accidente de trabajo (AT).	
	¿Qué es la ARL y cuál es nuestra ARL?:	
	Que es Enfermedad Laboral (EL).	
	Que hacer en caso de AT (Reporte inmediato de incidentes y accidentes).	
SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Socialización y divulgación de:	
	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.	
	Reglamento de higiene y seguridad industrial.	
	Política de alcohol, tabaco y drogas.	
	Política de Acoso Laboral	
	Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo. (SST)	
	Uso y mantenimiento de los EPP.	
	Que es un Acto y condiciones inseguras.	
	Identificación de peligros y evaluación de riesgos.	
	Orden y aseo en los lugares de trabajo.	
	Exámenes médicos ocupacionales	
	Herramientas y equipos, medidas de seguridad. (TSA)	
	Señalización, rutas de evacuación, punto de encuentro, plan de emergencias, que hacer en caso de incendio y sismo.	

Powered by CamScanner

CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INDUCCCIÓN DE PERSONAL	Versión 0 AÑO 2025

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO	Turno y horario de trabajo.	
	Tipo de contrato, medio y fechas de pago.	
	Terminación de contrato con justa causa. (escalas sanciones)	
	Licencias remuneradas y no remuneradas.	

Por lo anterior, expreso que los temas que he marcado en el párrafo precedente, los entiendo, comprendo y me comprometo a cumplir durante todo el tiempo que realice mis tareas. Siendo de mi exclusiva responsabilidad el acatar las normas indicadas.

Luis Vicente Castaño
Firma del colaborador.

Vanessa Correa
Nombre del capacitador

1013324 49
Número de cédula

1088274977
Número de cédula

Ayudante.
Cargo del colaborador.

Prof. SST.
Cargo

Powered by CamScanner

ING. CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
	ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Objeto: Asignación y comunicación desde la alta dirección de las responsabilidades a los distintos niveles de la empresa frente a la gestión de los riesgos y al desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en en el Trabajo. Con base en el cumplimiento de estas responsabilidades, se deberá realizar la rendición de cuentas en relación con su desempeño de manera anual

ROL Y/O CARGO	RESPONSABILIDADES FRENTE AL SG-SST
Trabajador	- Procurar el cuidado integral de su salud - Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud. - Cumplir normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo de la empresa - Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de Trabajo - Participar en las actividades de capacitación en Seguridad y salud en el Trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST - Conocer la política y objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, e identificar cómo contribuye su trabajo al logro de la misma. - Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo SG-SST - Participar en las actividades de simulacros programados y actividades de seguridad y salud en el trabajo - Reportar inmediatamente todo incidente, accidente o presunta enfermedad laboral, así como condiciones y actos inseguros. - Conservar el orden y aseo en los diferentes sitios de trabajo. - Utilizar adecuadamente las instalaciones, elementos de trabajo y de protección personal asignados por la empresa para el desarrollo de sus labores. - Participar activamente en la elección de los comités asociados al SG-SST. - Rendir cuentas internamente de acuerdo a su desempeño como mínimo una vez al año, la cual deberá quedar documentada.
RENDICIÓN DE CUENTAS	**AUTORIDAD FRENTE AL SG-SST**
Rinde cuentas al jefe inmediato y al responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo Organismos externos que requieran de la información del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	- Reportar condiciones y actos inseguros - Reportar una emergencia - Elegir representantes de los comités asociados al SG-SST - Reportar incidentes, accidentes y presuntas enfermedades laborales al supervisor o jefe inmediato. - Solicitar capacitaciones relacionadas con Seguridad y salud en el Trabajo

En ejecución de la Política en Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, me comprometo a cumplir con las responsabilidades designadas y comunicadas hacia la mejora del sistema y su desempeño en el cumplimiento de los objetivos para la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Firma Trabajador

Powered by CamScanner

ING. CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO

EVALUACIÓN INDUCCIÓN SST

NOMBRE: Luis Victor Peña Castaño | CÉDULA: 1013624464
CARGO: Ayudante | FECHA: 24/11/2025

1. Señale cuál de las anteriores opciones son la definición de seguridad y salud en el trabajo:

X a.	Prevenir lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo
b.	Proteger y promover la salud
c.	Mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo
d.	Todas las anteriores

2. Identifique qué lesiones puede sufrir durante la realización de sus labores

X a.	Quemadura	d.	Lesiones osteomusculares	f.	Mareos
X b.	Fractura - Esguinse	e.	Perdida de peso	g.	Caídas del mismo nivel
X c.	Cuerpo extraño en ojos				

3.Escribir los elementos de protección personal que deberá usar durante la realización de su labor.

Gafas, guante botas casco

4. Indique qué hacer en caso de presentarse un Accidente de Trabajo y cuál es nuestra ARL:

Reportar contienta a/ encargado SURA

5. Defina que es el COPASST:

6. Mencione si es falso o verdadero (F – V) las siguientes frases

A) Puedo fumar durante mi jornada laboral Falso ( )
B) Debo usar adecuadamente los elementos de protección personal si ( )
C) Puedo Mantener desorganizado mi sitio de trabajo Falso ( )
D) Debo reportar a mi jefe inmediato si tengo un accidente de trabajo si atiempo ( )
E) El comité de convivencia busca conservar las buenas relaciones en el trabajo Si ( )
F) La brigada de emergencias sirve para orientarnos y apoyarnos cuando haya un herido o una emergencia de cualquier índole Si, FVA ( )
G) Debo informar cuando evidencie en mi zona de trabajo riesgos y peligros que afecten mi salud Si ( )

Recuerde, todos somos responsables de la seguridad al interior de la empresa.

Luis Victor Pe. 1013624464 Vanessa C.

FIRMA DEL TRABAJADOR ENCARGADO DE LA INDUCCIÓN
CC

Powered by CamScanner

CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INDUCCCIÓN DE PERSONAL	Versión 0 AÑO 2025

Nombre del colaborador: manuel arcin da parra mo Fecha: 24/11/2025

Yo manuel arcin da parra mo identificado con número de cedula 8233 4773 declaro haber asistido a la **INDUCCION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** en la empresa del Ing. **CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO**, donde se me capacitó en los siguientes temas.

Por favor señale con una X la casilla "recibida", conforme se le explican los temas.

ACTIVIDAD	TEMAS	RECIBIDA
SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES	Sistema general de seguridad social. EPS - AFP - ARL - CCF	
	Qué es un Accidente de trabajo (AT).	
	¿Qué es la ARL y cuál es nuestra ARL?:	
	Que es Enfermedad Laboral (EL).	
	Que hacer en caso de AT (Reporte inmediato de incidentes y accidentes).	
SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Socialización y divulgación de:	
	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.	
	Reglamento de higiene y seguridad industrial.	
	Política de alcohol, tabaco y drogas.	
	Política de Acoso Laboral	
	Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo. (SST)	
	Uso y mantenimiento de los EPP.	
	Que es un Acto y condiciones inseguras.	
	Identificación de peligros y evaluación de riesgos.	
	Orden y aseo en los lugares de trabajo.	
	Exámenes médicos ocupacionales	
	Herramientas y equipos, medidas de seguridad. (TSA)	
	Señalización, rutas de evacuación, punto de encuentro, plan de emergencias, que hacer en caso de incendio y sismo.	

Powered by CamScanner

CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INDUCCCIÓN DE PERSONAL	Versión 0
		AÑO 2025

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO	Turno y horario de trabajo.	
	Tipo de contrato, medio y fechas de pago.	
	Terminación de contrato con justa causa. (escalas sanciones)	
	Licencias remuneradas y no remuneradas.	

Por lo anterior, expreso que los temas que he marcado en el párrafo precedente, los entiendo, comprendo y me comprometo a cumplir durante todo el tiempo que realice mis tareas. Siendo de mi exclusiva responsabilidad el acatar las normas indicadas.

manuel correa m.
Firma del colaborador.

Vanessa Correa.
Nombre del capacitador

1023821113.
Número de cédula

1088274977
Número de cédula

Ayudante.
Cargo del colaborador.

Prof. SST.
Cargo

Powered by CamScanner

ING. CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
	ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Objeto: Asignación y comunicación desde la alta dirección de las responsabilidades a los distintos niveles de la empresa frente a la gestión de los riesgos y al desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en en el Trabajo. Con base en el cumplimiento de estas responsabilidades, se deberá realizar la rendición de cuentas en relación con su desempeño de manera anual

ROL Y/O CARGO	RESPONSABILIDADES FRENTE AL SG-SST
Trabajador	- Procurar el cuidado integral de su salud - Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud. - Cumplir normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo de la empresa - Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de Trabajo - Participar en las actividades de capacitación en Seguridad y salud en el Trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST - Conocer la política y objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, e identificar cómo contribuye su trabajo al logro de la misma. - Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo SG-SST - Participar en las actividades de simulacros programados y actividades de seguridad y salud en el trabajo - Reportar inmediatamente todo incidente, accidente o presunta enfermedad laboral, así como condiciones y actos inseguros. - Conservar el orden y aseo en los diferentes sitios de trabajo. - Utilizar adecuadamente las instalaciones, elementos de trabajo y de protección personal asignados por la empresa para el desarrollo de sus labores. - Participar activamente en la elección de los comités asociados al SG-SST. - Rendir cuentas internamente de acuerdo a su desempeño como mínimo una vez al año, la cual deberá quedar documentada.
RENDICIÓN DE CUENTAS	**AUTORIDAD FRENTE AL SG-SST**
Rinde cuentas al jefe inmediato y al responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo Organismos externos que requieran de la información del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	- Reportar condiciones y actos inseguros - Reportar una emergencia - Elegir representantes de los comités asociados al SG-SST - Reportar incidentes, accidentes y presuntas enfermedades laborales al supervisor o jefe inmediato. - Solicitar capacitaciones relacionadas con Seguridad y salud en el Trabajo

En ejecución de la Política en Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, me comprometo a cumplir con las responsabilidades designadas y comunicadas hacia la mejora del sistema y su desempeño en el cumplimiento de los objetivos para la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

manuel pereo

Firma Trabajador

Powered by CamScanner

ING. CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO

EVALUACIÓN INDUCCIÓN SST

NOMBRE: manuel perea m.	CÉDULA: 82.384.773
CARGO: Auxiliar	FECHA: 29 / 11 / 2025.

1. Señale cuál de las anteriores opciones son la definición de seguridad y salud en el trabajo:

a.	Prevenir lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo
b.	Proteger y promover la salud
c.	Mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo
X d.	Todas las anteriores

2. Identifique qué lesiones puede sufrir durante la realización de sus labores

a.	Quemadura	d.	Lesiones osteomusculares	f.	Mareos
X b.	Fractura - Esguinse	e.	Perdida de peso	X g.	Caídas del mismo nivel
X c.	Cuerpo extraño en ojos				

3.Escribir los elementos de protección personal que deberá usar durante la realización de su labor.

guantes botas gafas casco

4. Indique qué hacer en caso de presentarse un Accidente de Trabajo y cuál es nuestra ARL:

reportar al jefe inmediato. asura.

5. Defina que es el COPASST:

6. Mencione si es falso o verdadero (F – V) las siguientes frases

A) Puedo fumar durante mi jornada laboral F ( )

B) Debo usar adecuadamente los elementos de protección personal V ( )

C) Puedo Mantener desorganizado mi sitio de trabajo F ( )

D) Debo reportar a mi jefe inmediato si tengo un accidente de trabajo V ( )

E) El comité de convivencia busca conservar las buenas relaciones en el trabajo V ( )

F) La brigada de emergencias sirve para orientarnos y apoyarnos cuando haya un herido o una emergencia de cualquier índole V ( )

G) Debo informar cuando evidencie en mi zona de trabajo riesgos y peligros que afecten mi salud V ( )

Recuerde, todos somos responsables de la seguridad al interior de la empresa.

manuel perea m.
FIRMA DEL TRABAJADOR
cc 82384773

Vanessa C.
ENCARGADO DE LA INDUCCIÓN

Powered by CamScanner

CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INDUCCCIÓN DE PERSONAL	Versión 0
		AÑO 2025

Nombre del colaborador: Coral Cuchaño Cano Fecha: 24/11/2025

Yo Coral 1088038293 identificado con número de cedula 1088 038 293 declaro haber asistido a la **INDUCCION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** en la empresa del Ing. **CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO,** donde se me capacitó en los siguientes temas.

Por favor señale con una X la casilla "recibida", conforme se le explican los temas.

ACTIVIDAD	TEMAS	RECIBIDA
SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES	Sistema general de seguridad social. EPS - AFP - ARL - CCF	
	Qué es un Accidente de trabajo (AT).	
	¿Qué es la ARL y cuál es nuestra ARL?:	
	Que es Enfermedad Laboral (EL).	
	Que hacer en caso de AT (Reporte inmediato de incidentes y accidentes).	
SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Socialización y divulgación de:	
	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.	
	Reglamento de higiene y seguridad industrial.	
	Política de alcohol, tabaco y drogas.	
	Política de Acoso Laboral	
	Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo. (SST)	
	Uso y mantenimiento de los EPP.	
	Que es un Acto y condiciones inseguras.	
	Identificación de peligros y evaluación de riesgos.	
	Orden y aseo en los lugares de trabajo.	
	Exámenes médicos ocupacionales	
	Herramientas y equipos, medidas de seguridad. (TSA)	
	Señalización, rutas de evacuación, punto de encuentro, plan de emergencias, que hacer en caso de incendio y sismo.	

Powered by CamScanner

CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INDUCCCIÓN DE PERSONAL	Versión 0 AÑO 2025

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO	Turno y horario de trabajo.	
	Tipo de contrato, medio y fechas de pago.	
	Terminación de contrato con justa causa. (escalas sanciones)	
	Licencias remuneradas y no remuneradas.	

Por lo anterior, expreso que los temas que he marcado en el párrafo precedente, los entiendo, comprendo y me comprometo a cumplir durante todo el tiempo que realice mis tareas. Siendo de mi exclusiva responsabilidad el acatar las normas indicadas.

Firma del colaborador.

Vanessa C.

Nombre del capacitador

1088 038 293.

Número de cédula

1088 274 977

Número de cédula

Aydante

Cargo del colaborador.

Prof. SST.

Cargo

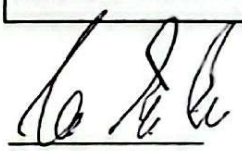
Powered by CamScanner

ING. CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
	ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Objeto: Asignación y comunicación desde la alta dirección de las responsabilidades a los distintos niveles de la empresa frente a la gestión de los riesgos y al desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en en el Trabajo. Con base en el cumplimiento de estas responsabilidades, se deberá realizar la rendición de cuentas en relación con su desempeño de manera anual

ROL Y/O CARGO	RESPONSABILIDADES FRENTE AL SG-SST
Trabajador	- Procurar el cuidado integral de su salud - Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud. - Cumplir normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo de la empresa - Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de Trabajo - Participar en las actividades de capacitación en Seguridad y salud en el Trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST - Conocer la política y objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, e identificar cómo contribuye su trabajo al logro de la misma. - Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo SG-SST - Participar en las actividades de simulacros programados y actividades de seguridad y salud en el trabajo - Reportar inmediatamente todo incidente, accidente o presunta enfermedad laboral, así como condiciones y actos inseguros. - Conservar el orden y aseo en los diferentes sitios de trabajo. - Utilizar adecuadamente las instalaciones, elementos de trabajo y de protección personal asignados por la empresa para el desarrollo de sus labores. - Participar activamente en la elección de los comités asociados al SG-SST. - Rendir cuentas internamente de acuerdo a su desempeño como mínimo una vez al año, la cual deberá quedar documentada.
RENDICIÓN DE CUENTAS	**AUTORIDAD FRENTE AL SG-SST**
Rinde cuentas al jefe inmediato y al responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo Organismos externos que requieran de la información del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	- Reportar condiciones y actos inseguros - Reportar una emergencia - Elegir representantes de los comités asociados al SG-SST - Reportar incidentes, accidentes y presuntas enfermedades laborales al supervisor o jefe inmediato. - Solicitar capacitaciones relacionadas con Seguridad y salud en el Trabajo

En ejecución de la Política en Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, me comprometo a cumplir con las responsabilidades designadas y comunicadas hacia la mejora del sistema y su desempeño en el cumplimiento de los objetivos para la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo



Firma Trabajador

Powered by CamScanner

ING. CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO

EVALUACIÓN INDUCCIÓN SST

NOMBRE: Coral Tristán Campo | CÉDULA: 1088038793
CARGO: Ayudante | FECHA: 29 / 11 / 2025.

1. Señale cuál de las anteriores opciones son la definición de seguridad y salud en el trabajo:

X a.	Prevenir lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo
X b.	Proteger y promover la salud
c.	Mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo
d.	Todas las anteriores

2. Identifique qué lesiones puede sufrir durante la realización de sus labores

a.	Quemadura	X b.	Lesiones osteomusculares	X f.	Mareos
X	Fractura - Esguinse	e.	Perdida de peso	X g.	Caídas del mismo nivel
X	Cuerpo extraño en ojos				

3.Escribir los elementos de protección personal que deberá usar durante la realización de su labor.

Casco guantes Gafas botas

4. Indique qué hacer en caso de presentarse un Accidente de Trabajo y cuál es nuestra ARL:

Reportar ala siso o al brigadista
Sura

5. Defina que es el COPASST:

6. Mencione si es falso o verdadero (F – V) las siguientes frases

A) Puedo fumar durante mi jornada laboral (NO)
B) Debo usar adecuadamente los elementos de protección personal (SI)
C) Puedo Mantener desorganizado mi sitio de trabajo (NO)
D) Debo reportar a mi jefe inmediato si tengo un accidente de trabajo (SI)
E) El comité de convivencia busca conservar las buenas relaciones en el trabajo (SI)
F) La brigada de emergencias sirve para orientarnos y apoyarnos cuando haya un herido o una emergencia de cualquier índole (SI)
G) Debo informar cuando evidencie en mi zona de trabajo riesgos y peligros que afecten mi salud (SI)

Recuerde, todos somos responsables de la seguridad al interior de la empresa.

FIRMA DEL TRABAJADOR
CC 1088038793

Vanessa G
ENCARGADO DE LA INDUCCIÓN

Powered by CamScanner

CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INDUCCCIÓN DE PERSONAL	Versión 0 AÑO 2025

Nombre del colaborador: Dago Alberto Machado Lemus Fecha: 12/12/2025

Yo Dago Alberto Machado Lemus identificado con número de cedula 1003853876 declaro haber asistido a la **INDUCCION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** en la empresa del Ing. **CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO,** donde se me capacitó en los siguientes temas.

Por favor señale con una X la casilla "recibida", conforme se le explican los temas.

ACTIVIDAD	TEMAS	RECIBIDA
SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES	Sistema general de seguridad social. EPS - AFP - ARL - CCF	
	Qué es un Accidente de trabajo (AT).	
	¿Qué es la ARL y cuál es nuestra ARL?:	
	Que es Enfermedad Laboral (EL).	
	Que hacer en caso de AT (Reporte inmediato de incidentes y accidentes).	
SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Socialización y divulgación de:	
	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.	
	Reglamento de higiene y seguridad industrial.	
	Política de alcohol, tabaco y drogas.	
	Política de Acoso Laboral	
	Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo. (SST)	
	Uso y mantenimiento de los EPP.	
	Que es un Acto y condiciones inseguras.	
	Identificación de peligros y evaluación de riesgos.	
	Orden y aseo en los lugares de trabajo.	
	Exámenes médicos ocupacionales	
	Herramientas y equipos, medidas de seguridad. (TSA)	
	Señalización, rutas de evacuación, punto de encuentro, plan de emergencias, que hacer en caso de incendio y sismo.	

Powered by CamScanner

CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INDUCCCIÓN DE PERSONAL	Versión 0
		AÑO 2025

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO	Turno y horario de trabajo.	
	Tipo de contrato, medio y fechas de pago.	
	Terminación de contrato con justa causa. (escalas sanciones)	
	Licencias remuneradas y no remuneradas.	

Por lo anterior, expreso que los temas que he marcado en el párrafo precedente, los entiendo, comprendo y me comprometo a cumplir durante todo el tiempo que realice mis tareas. Siendo de mi exclusiva responsabilidad el acatar las normas indicadas.

Diago Alberto Machado
Firma del colaborador.

100385376
Número de cédula

Ayudante
Cargo del colaborador.

Vanessa C.
Nombre del capacitador

1088274977
Número de cédula

Prof. SST.
Cargo

Powered by CamScanner

ING. CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
	ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Objeto: Asignación y comunicación desde la alta dirección de las responsabilidades a los distintos niveles de la empresa frente a la gestión de los riesgos y al desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en en el Trabajo. Con base en el cumplimiento de estas responsabilidades, se deberá realizar la rendición de cuentas en relación con su desempeño de manera anual

ROL Y/O CARGO	RESPONSABILIDADES FRENTE AL SG-SST
Trabajador	- Procurar el cuidado integral de su salud - Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud. - Cumplir normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo de la empresa - Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de Trabajo - Participar en las actividades de capacitación en Seguridad y salud en el Trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST - Conocer la política y objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, e identificar cómo contribuye su trabajo al logro de la misma. - Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo SG-SST - Participar en las actividades de simulacros programados y actividades de seguridad y salud en el trabajo - Reportar inmediatamente todo incidente, accidente o presunta enfermedad laboral, así como condiciones y actos inseguros. - Conservar el orden y aseo en los diferentes sitios de trabajo. - Utilizar adecuadamente las instalaciones, elementos de trabajo y de protección personal asignados por la empresa para el desarrollo de sus labores. - Participar activamente en la elección de los comités asociados al SG-SST. - Rendir cuentas internamente de acuerdo a su desempeño como mínimo una vez al año, la cual deberá quedar documentada.
RENDICIÓN DE CUENTAS	**AUTORIDAD FRENTE AL SG-SST**
Rinde cuentas al jefe inmediato y al responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo Organismos externos que requieran de la información del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	- Reportar condiciones y actos inseguros - Reportar una emergencia - Elegir representantes de los comités asociados al SG-SST - Reportar incidentes, accidentes y presuntas enfermedades laborales al supervisor o jefe inmediato. - Solicitar capacitaciones relacionadas con Seguridad y salud en el Trabajo

En ejecución de la Política en Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, me comprometo a cumplir con las responsabilidades designadas y comunicadas hacia la mejora del sistema y su desempeño en el cumplimiento de los objetivos para la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Diego Alberto Machado

Firma Trabajador

Powered by CamScanner

ING. CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO

EVALUACIÓN INDUCCIÓN SST

NOMBRE: Diago Alberto Machado	CÉDULA: 1003853876
CARGO: Ayudante	FECHA: 12/12/2025.

1. Señale cuál de las anteriores opciones son la definición de seguridad y salud en el trabajo:

a.	Prevenir lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo
b.	Proteger y promover la salud
c.	Mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo
X	Todas las anteriores

2. Identifique qué lesiones puede sufrir durante la realización de sus labores

a.	Quemadura	X d.	Lesiones osteomusculares	f.	Mareos
X	Fractura - Esguinse	e.	Perdida de peso	X g.	Caídas del mismo nivel
X	Cuerpo extraño en ojos				

3.Escribir los elementos de protección personal que deberá usar durante la realización de su labor.

casco guantes gafas botas plateneras

4. Indique qué hacer en caso de presentarse un Accidente de Trabajo y cuál es nuestra ARL:

Avisarle al siso y a la Arl Sura

5. Defina que es el COPASST:

—— // ——

6. Mencione si es falso o verdadero (F – V) las siguientes frases

A) Puedo fumar durante mi jornada laboral (Falso)

B) Debo usar adecuadamente los elementos de protección personal (V)

C) Puedo Mantener desorganizado mi sitio de trabajo (F)

D) Debo reportar a mi jefe inmediato si tengo un accidente de trabajo (V)

E) El comité de convivencia busca conservar las buenas relaciones en el trabajo (V)

F) La brigada de emergencias sirve para orientarnos y apoyarnos cuando haya un herido o una emergencia de cualquier índole (V)

G) Debo informar cuando evidencie en mi zona de trabajo riesgos y peligros que afecten mi salud (V)

Recuerde, todos somos responsables de la seguridad al interior de la empresa.

Diago Alberto Machado — Vanessa C.

FIRMA DEL TRABAJADOR — ENCARGADO DE LA INDUCCIÓN

cc 1003853876

Powered by CamScanner